

## **VII.1 Comisión de Docencia**

VII.1.1. Miembros de la Comisión Local de Docencia.....	
VII.1.2 Reuniones de la Comisión Local de Docencia y Temas Tratados....	
VII.1.3 Estructura docente y Especialidades Acreditadas.....	
VII.1.4 Actividad Docente de la Unidad.....	

**1.- MIEMBROS DE LA COMISION LOCAL DE DOCENCIA:**

**PRESIDENTE:**

Dr. Joaquín Portilla Sogorb (U.E.I)

**VICEPRESIDENTE:**

Dr. Juan Gabriel Martínez Martínez (Cardiología)

**VOCAL REPRESENTANTES DE LOS TUTORES:**

Dr. Mariano Andreu López (Microbiología)

Dra. Isabel Belinchón Romero (Dermatología)

Dr. José Cánovas Robles. (Medicina Intensiva)

Dr. Juan Gabriel Martínez Martínez. (Cardiología)

Dr Antonio Pelluch Auladell (Urología)

**VOCAL REPRESENTANTES DE LOS ESPECIALISTAS EN FORMACION:**

Dr. Jesús Gil Guijarro (Urología)

Dra. Laura Gómez-Escolar Viejo (A. Digestivo)

Dr. Luís Caballero Jiménez (Cardiología)

Dr. Fernando Toledo Alberola (Dermatología).

Dra. Cynthia Romera López (Reumatología)

**VOCAL DESIGNADO POR LA COMUNIDAD AUTONOMA:**

D. Julian Vitaller Burillo (Inspector Médico)

**COORDINADOR DE LA UNIDAD DOCENTE DE MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA EXTRAHOSPITALARIA:**

Dr. Clara Isabel Pérez Ortiz (Medicina Familiar y Comunitaria)

**VOCAL REPRESENTANTE DEL ÁREA PEDIATRICA**

Dr. Pedro Muñoz Alvarez (Pediatria)

**FACULTATIVO RESIDENTE REPRESENTANTE DE LOS RESIDENTES DE 1º AÑO**

Dr. José Vicente Serna Berna (Pediatria)

**FACULTATIVO RESIDENTE REPRESENTANTE DE LOS RESIDENTES DE MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA.**

Dra. Judith Catalá Serrat (Medicina Familiar y Comunitaria)

**DIRECCIÓN MÉDICA**

Dra. Mercedes Martínez-Novillo González (Directora Médica)

**SECRETARIA:**

Dª Almudena Cerdán Zambrana. (Auxiliar Administrativa de docencia)

**2.- REUNIONES DE LA COMISION LOCAL DE DOCENCIA Y PRINCIPALES TEMAS TRATADOS:**

- Nº REUNIONES: 7

- TEMAS QUE SE HAN TRATADO:

Información sobre la Acreditación de Otorrinolaringología y Alergología. Reparto de Contraevaluaciones. Continuación auditoria docente: área-9-evaluación de la calidad de especializada. Discusión documento de planificación de docencia especializada e inclusión de objetivos docentes. Discusión del documento sobre "Plan Mejora Calidad Docente". Presentación documentos del Servicio de Dermatología para los Facultativos Residentes (Normativa evaluación MIR, Normativa y recomendaciones para vacaciones, permisos y rotatorios externos para Residentes de Dermatología y Evaluación de la rotación interna). Lectura y discusión del área 9 de la auditoria. Lectura y evaluación de las contraevaluaciones 2008. Aprobación nuevo documento sobre evaluación de la Calidad de las Unidades Docentes, dirigido a Tutores. Revisión de los documentos solicitados y presentados por los distintos servicios del Hospital sobre "Reglamento de funcionamiento de servicios/unidades

acreditadas o en vías de acreditar". Asuntos varios: Segunda contraevaluación del Tutor docente de Nefrología, Facultativos Residentes que no han superado la evaluación de mayo, Problemas en la una guardia de Urgencias del Facultativo Residentes de Anestesiología, Convalidación de periodos formativos de Facultativo Residente de Anestesia con Especialidad completa de MFyC y Plan de Formación 2010-2013 por parte de la Adjunta de Enfermería. Revisión, evaluación del reglamento de funcionamiento del servicio/unidad – Jefes de Servicio/Sección. Asuntos Varios: añadir la normativa de libranza de guardias por la especialidad. Aprobación, si procede, de la evaluación trimestral (evaluación continuada del aprendizaje-anexo-1). Revisión del documento guía para la evaluación de la calidad docente (anexo -2). Reparto del Manual de la Calidad Docente enviado por el Instituto para la Acreditación y evaluación de las prácticas sanitarias (Inaceps). Informe de la Secretaria: Acreditación docente del Servicio de Alergología con un residente por año, Renuncia de Residentes de primer año y Nombramiento de nueva tutora docente en el Servicio de Farmacia. Revisión de los documentos solicitados y que estaban pendientes de entregar por algún servicio sobre "Reglamento de funcionamiento de Servicios/Unidades acreditados o en vías de acreditar". Revisión del documento de los servicios que lo han entregado en docencia sobre "Planificación de la formación especializada próximo quinquenio 2010-2014 este documento se ha solicitado a los Jefes de Servicio/Unidad. Informe de la Secretaria: Ausencia de su puesto de trabajo de la Facultativo Residente de primer año de Neumología.

### 3.- ESTRUCTURA DOCENTE Y ESPECIALIDADES ACREDITADAS.

- JEFE DE ESTUDIOS: DR JOAQUIN PORTILLA SOGORB. JEFE DE LA UNIDAD DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS.
- TUTORES DOCENTES DE LAS DISTINTAS ESPECIALIDADES ACREDITADAS:

Dr.	<b>ALERGOLOGÍA</b> Víctor Soriano Gomis
Dra. Dr.	<b>ANÁLISIS CLÍNICOS</b> Cecilia Trigo Maestro Bernardo Oliveras Alonso
Dra.	<b>ANATOMÍA PATOLÓGICA</b> Ana Teruel del Valle.
Dra. Dr. Dr. Dr. Dr.	<b>ANESTESIA Y REANIMACIÓN</b> Josefina del Fresno Cañaveras Mario Alberto Jiménez Palacio Francisco Martínez Adsuar José Alejandro Navarro Martínez Sebastián Utrero González
Dr. Dra.	<b>APARATO DIGESTIVO</b> Enrique de Madaria Pascual Laura Sempere Robles
Dr. Dr.	<b>CARDIOLOGÍA</b> Juan Gabriel Martínez Martínez Juan Miguel Ruiz Nodar
Dr.	<b>CIRUGÍA CARDIOVASCULAR</b> Patricio Llamas Juan

Dr. Dra.	<b>CIRUGÍA GENERAL</b> José Luís Estrada Caballero Ana Carrión Tomás
Dr.	<b>CIRUGÍA INFANTIL</b> Óscar Sánchez París
Dr.	<b>CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA</b> Antonio García López
Dr. Dra.	<b>CIRUGÍA PLÁSTICA Y REPARADORA</b> Carlos Laredo Ortiz Ashlei Novo
Dr.	<b>CIRUGÍA TORÁCICA</b> José Manuel Rodríguez Paniagua
Dra. Dr.	<b>DERMATOLOGÍA M.Q. Y VENEREOLÓGÍA</b> Isabel Belinchón Romero José Bañuls Roca
Dr.	<b>ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN</b> Óscar Moreno Pérez
Dr. Dra.	<b>FARMACIA HOSPITALARIA</b> Antonio Revert Molina-Niñirola. Amparo Burgos San José
Dr. Dra.	<b>HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA</b> Pascual Fernández Abellán Carmen Botella Prieto
Dra.	<b>M.F.C. EXTRAHOSPITALARIA</b> Clara Isabel Pérez Ortiz
Dr.	<b>M.F.C. INTRAHOSPITALARIA</b> José Manuel Carratalá Peral
Dr.	<b>MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN</b> Ismael Díaz Llopis
Dr. Dra.	<b>MEDICINA INTERNA</b> Sergio Reus Bañuls Rosario Sánchez Martínez
Dr. Dr.	<b>MEDICINA INTENSIVA</b> José Cánovas Robles Francisco Jaime Sánchez
Dr.	<b>MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA</b> Antonio González Torga
Dr.	<b>MEDICINA DEL TRABAJO – SALUD LABORAL</b> José Antonio Rodríguez Sarriá
Dr.	<b>MICROBIOLOGÍA</b> Mariano Andreu López
Dr.	<b>NEFROLOGÍA</b> Antonio Franco Esteve
Dr. Dra.	<b>NEUMOLOGÍA</b> Luís Hernández Blasco Cleofé Fernández Aracil
Dr.	<b>NEUROCIRUGÍA</b> Carlos Botella Asunción

Dr.	<b>NEUROFISIOLOGÍA CLINICA</b> Francisco Ferrandiz Ballester
Dr. Dra.	<b>NEUROLOGÍA</b> Ángel Pérez Sempere Silvia Martí Martínez
Dra. Dr.	<b>OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA</b> Tina Aurora Martín Bayón Óscar Piñero Sánchez
Dr. Dra.	<b>OFTALMOLOGÍA</b> Florencio Pérez Moreda Magdalena Martínez Rubio
Dra.	<b>OTORRINOLARINGOLOGIA</b> Manuela Sancho Mestre
Dr. Dra. Dra. Dr.	<b>PEDIATRIA Y ÁREAS ESPECÍFICAS</b> Pedro Muñoz Álvarez Lucía Sanguino López Lorea Ruiz Pérez Luís Moral Gil
Dr. Dr.	<b>RADIODIAGNÓSTICO</b> Juan Arenas Jiménez Francisco Javier Irurzun López
Dra.	<b>REUMATOLOGÍA</b> Paloma Vela Casasempere
Dr.	<b>UROLOGÍA</b> Antonio Pelluch Auladell

La Comisión de Docencia del Hospital General Universitario de Alicante basa su estructura y actividad, en el Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud y en el Real Decreto 183/2008 de 8 de febrero, por el que se determinan y clasifican las especialidades en Ciencias de la Salud y se desarrollan determinados aspectos del sistema de formación sanitaria especializada, que regula las Comisiones de Docencia y los sistemas de evaluación de Médicos y Farmacéuticos Especialistas.

La evaluación se efectúa utilizando las calificaciones de suficiente, destacado o excelente, cuando fuera positiva, o de no apto, cuando fuera negativa

El Comité de Evaluación está compuesto por:

- ❑ El Jefe de Estudios.
- ❑ Un facultativo del centro con título de Especialista de la especialidad que proceda, designado por la Comisión de Docencia, que podrá asumir la Presidencia del Comité previa delegación expresa del jefe de Estudios.
- ❑ El tutor asignado al Especialista en formación que deba ser evaluado.
- ❑ El Vocal de la Comisión de Docencia designado por la Comunidad Autónoma

#### UNIDAD DE APOYO ADMINISTRATIVO

La estructura física de la Comisión de Docencia esta localizada en el ala izquierda del hall del nuevo edificio y consta de un despacho para las Administrativas de Docencia, desde julio de 2009 se cuenta con una administrativa más, actualmente son dos administrativas (D<sup>a</sup> Almudena Cerdán y D<sup>a</sup> Teresa Gómez), una Sala de Juntas y tres aulas docentes con una capacidad de 40 personas cada una. Contigua al área de docencia descrita se encuentra el Salón de Actos. Disponemos de material docente audiovisual con proyectores de diapositivas, transparencias, vídeo y monitor de televisión. Así mismo las administrativas de docencia cuentan con un ordenador, impresora láser, dispone de conexión con Internet y tienen correo electrónico ([cerdan\\_alm@gva.es](mailto:cerdan_alm@gva.es) ; [gomez\\_terber@gva.es](mailto:gomez_terber@gva.es)).

#### CAPACIDAD DOCENTE

- ESPECIALIDADES CON ACREDITACIÓN DOCENTE DURANTE EL AÑO 2.009: **34**
- NUMERO TOTAL DE RESIDENTES A FECHA 31 DE AGOSTO DE 2.009: **259**

## NUMERO TOTAL DE RESIDENTES POR ESPECIALIDAD Y AÑO

**A FECHA 31 DE DICIEMBRE 2.009**

<b>ESPECIALIDAD</b>	<b>R-1</b>	<b>R-2</b>	<b>R-3</b>	<b>R-4</b>	<b>R-5</b>	<b>TOTAL</b>
ANÁLISIS CLÍNICOS	2	1	2	1		6
ANATOMÍA PATOLÓGICA	1	1	1	1		4
ANESTESIA Y REANIMACIÓN	3	4	4	4		15
APARATO DIGESTIVO	2	2	2	2		8
CARDIOLOGÍA	2	2	2	2	2	10
CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	1	-	-	-	1	2
CIRUGÍA GRAL. Y A. DIGESTIVO	3	2	2	2		9
CIRUGÍA ORTOPEDICA Y TRAUMT.	2	1	1	1		5
CIRUGÍA PEDIÁTRICA	1					1
CIRUGÍA PLÁSTICA E. Y REPARAD.	1	1	1	1	1	5
CIRUGÍA TORÁCICA		1			1	2
DERMATOLOGÍA M.Q. Y VEN	2	2	2	1		7
ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICION	1	1	1	1		4
FARMACIA HOSPITALARIA	2	2	2	2		8
HEMATOLOGÍA Y HEMOTER	2	2	1	1		6
MEDICINA. FAMIL.Y COMUNITARIA	7	8	11	9		35
MEDICINA FÍSICA Y REHABILITAC.	1	1	1	1		4
MEDICINA INTENSIVA	3	3	3	3		12
MEDICINA INTERNA	2	2	2	2	2	10
MEDICINA PREVENTIVA Y S. PÚBLICA	1	1	1	1		4
MICROBIOLOGÍA Y PARA.	1	1		1		3
NEFROLOGÍA	2	2	2	2		8
NEUMOLOGÍA	2	2	-	2		6
NEUROCIRUGÍA	1	1	1	-	2	5
NEUROFISIOLOGIA CLÍNICA		1	1	1		3
NEUROLOGÍA	2	2	2	2		8
OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA	3	3	3	3		12
OFTALMOLOGÍA	2	2	2	2		8
OTORRINOLARINGOLOGÍA	1	1	1	1		4
PEDIATRIA Y A. ESPECIFICAS	5	5	5	5		20
RADIODIAGNÓSTICO	3	3	2	3		11
REUMATOLOGÍA		1	1	1		3
UROLOGÍA	1	1	1	1	1	5

TOTALES..... 67 64 61 59 9 259

- Nº total de residentes que se incorporan a nuestro hospital el 20-05-2009: **68**
- Nº de residentes que finalizaron su formación médica especializada el 23-05-2009: **36**
- Nº de residentes que finalizaron su formación médica especializada el 31-05-2.009: **16**

### **EVALUACIONES:**

- Los residentes de 5º año fueron evaluados el día 8 de mayo de 2009. siendo todos aprobados y considerados aptos.

- Los residentes de 4º año fueron evaluados el día 8 de mayo de 2.009. siendo todos aprobados considerados aptos.
- Los residentes de 3º año fueron evaluados el día 8 de mayo de 2.009. siendo todos aprobados y considerados aptos, menos la residente de Medicina Física y Rehabilitación (Dra. Sandra Mulet Perry), fue considerada no apta (evaluación negativa), por baja laboral temporal prolongada prolongando su periodo formativo durante 6 meses más con el fin de mejorar sus capacidades asistenciales, investigadoras y docentes y ser reevaluada al finalizar dicho periodo. el 25 de noviembre se le volvió a evaluar dándole la calificación de apta – excelente pasando a 4º año de formación.
- Los residentes de 2º año fueron evaluados el día 8 de mayo de 2.009. siendo todos aprobados y considerados aptos.
- Los residentes de 1º año fueron evaluados el día 8 de mayo de 2.009. siendo todos aprobados y considerados aptos, menos el residente de medicina familiar y comunitaria (Dr. Francisco Javier Villanueva Ruiz), fue considerado no apto (evaluación negativa), por falta de conocimientos o insuficientes aprendizaje susceptible de recuperación, se estableció una recuperación específica y programa dentro de los tres primeros meses del siguiente año lectivo, conjuntamente con las actividades propias de este. El contrato se prorrogó 3 meses, quedando supeditada su prórroga anual al resultado de la evaluación. El 15 agosto se le volvió a calificar dándole la calificación de apto- destacado pasando a 2º año de formación

#### 4.- ACTIVIDAD DOCENTE DE LA UNIDAD

- SESIONES CLÍNICAS GENERALES REALIZADAS DURANTE 2.009: 18 SESIONES.

Las sesiones son presentadas por los facultativos residentes y supervisadas por los tutores docentes, participando la inmensa mayoría de las especialidades acreditadas del hospital.

TITULO	FECHA	SERVICIO
“¡ALARMA! GESTANTE CON LUPUS”	07/01/2009	Reumatología
“VARÓN DE 68 AÑOS CON HEMORRAGIA DIGESTIVA ALTA RECIDIVANTE”	14/01/2009	Aparato Digestivo
“VARÓN DE 74 AÑOS REMITIDO POR DISNEA”	21/01/2009	Neumología
“MYCOBACTERIUM FORTUITUM EN PACIENTE VIH: ¿PATÓGENO O PASAJERO?”	28/01/2009	Bacteriología y Parasitología
“CÓDIGO ICTUS: SITUACIÓN CRÍTICA”	04/02/2009	Neurología
MUJER IRANÍ CON PRURITO Y LESIONES CUTÁNEAS GENERALIZADAS”	11/02/2009	Dermatología M.Q. y Venereología.

“CÁNCER Y TRASPLANTE”	18/02/2009	Urología
“ENFERMEDAD NEUMOCICA INVASIVA: ¿PREVENIBLE?”	25/02/2009	Medicina Preventiva
“PUÉRPERA CON ISQUEMIA ARTERIAL AGUDA”	04/03/2009	Anestesiología y Reanimación
“MUJER DE 86 AÑOS CON HABLA DISÁRTRICA”	11/03/2009	Farmacia Hospitalaria
“TRASPLANTADO RENAL CON CERVICOBRAQUIALGIA”	18/03/2009	Nefrología
“VARÓN DE 24 AÑOS CON HEMATURIA”	25/03/2009	Análisis Clínicos
“ANCIANO FRÁGIL CON DISNEA”	01/04/009	Medicina Familiar y Comunitaria
“MUJER DE 49 AÑOS CON INFECCIÓN RESPIRATORIA”	29/04/2009	Medicina Interna
“GESTACIÓN Y SÍNDROME DE BEALS”	06/05/2009	Obstetricia y Ginecología
“OBSTURCCIÓN DE LA VÍA AÉREA SUPERIOR”	20/05/2009	Cirugía Torácica
“HIPERTENSIÓN PORTAL NO CIRRÓTICA: CAUSA Y PRESENTACIÓN INFRECÜENTES”	10/06/2009	Cirugía General y A. Digestivo
“PÉRDIDA AGUDA DE VISIÓN EN NIÑA DE 6 AÑOS”	17/06/2009	Pediatría y A. Específicas
“VARÓN DE 47 AÑOS CON ENFERMEDAD GRAVE POR INFLUENZA A(H1N1)”	07/10/2009	Unidad Enferm. Infecciosas
“SÍNDROME DE CUSHING DE DIFÍCIL MANEJO”	14/10/2009	Endocrinología
“MUJER DE 24 AÑOS CON NÓDULO MAMARIO”	21/10/2009	Anatomía Patológica
“LESIÓN OCUPANTE DE ESPACIO EN PACIENTE VIH”	28/10/2009	Neurocirugía
“SALVAMENTO DE PIERNA CATASTRÓFICA MEDIANTE COLGAJO MICROVASCULARIZADO”	04/11/2009	Cirugía Plástica
“PUÉRPERA DE 35 AÑOS QUE CONSULTA POR FIEBRE”	11/11/2009	Medicina Intensiva

“VARÓN DE 46 AÑOS CON SOSPECHA DE LESIONES ÓSEAS METASTÁSICAS”	25/11/2009	C. Ortopédica y Traumatología
“PACIENTE VIH CON ADENOPATÍAS CERVICALES Y DISFONIA”	02/12/2009	Otorrinolaringología
“VARÓN CON POLIARTRITIS”	09/12/2009	Reumatología
“FIEBRE EN VIAJERO DE LARGA DISTANCIA. UN DIAGNÓSTICO DE MALARIA”	16/12/2009	Microbiología y Parasitología

### **ACUERDOS DOCENTES (ROTACIONES) ENTRE HOSPITALES.**

Durante el año 2.009 desde la Comisión de Docencia se han realizado 6 acuerdos docentes con hospitales de la provincia.

### **FACULTATIVOS RESIDENTES DE NUESTRO HOSPITAL QUE HAN REALIZADO ITINERARIOS FORMATIVOS EN OTROS CENTROS CON ACREDITACIÓN DOCENTE.**

Han sido un total de 38 itinerarios formativos los que se han cursado durante el año.

### **FACULTATIVOS RESIDENTES DE OTROS HOSPITALES QUE HAN REALIZADO ITINERARIOS FORMATIVOS EN EL DEPARTAMENTO DE SALUD DE ALICANTE HOSPITAL GENERAL.**

Han sido un total de 27 itinerarios formativos lo que han realizado en nuestro centro.

### **AUDITORIAS DOCENTES REALIZADAS A LOS SERVICIOS DE NEFROLOGÍA Y NEUMOLOGÍA.**

Se han realizado dos auditorias docentes una al Servicio de Nefrología y otra al Servicio de Neumología.

## **ACTOS RELEVANTES QUE ORGANIZA LA COMISIÓN DE DOCENCIA:**

El ACTO DE RECEPCIÓN DE LOS NUEVOS FACULTATIVOS RESIDENTES con la entrega de "LA GUÍA DEL RESIDENTE" (edición anual), entrega de su correspondiente rotatorio. La Comisión de Docencia establece unos periodos para las evaluaciones anuales y finales de los Facultativos Residentes y organiza los Comités de Evaluación. En la Comisión de Docencia existe un expediente individual para cada Residente. Con una periodicidad anual se analizan y discuten por la Comisión los resultados de la EVALUACIONES DE LA CALIDAD DOCENTE realizada por los Facultativos Residentes y Tutores Docentes que se edita y distribuye con el nombre de "EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DOCENTE". Este año cumpliendo con el Plan de Calidad se ha realizado por primera vez "LA CALIDAD DOCENTE PROGRAMACIÓN ANUAL DE LAS ACTIVIDADES DOCENTES POR LOS TUTORES". Cada año junto con la Dirección Gerencia organiza el acto institucional de "ENTREGA DE CERTIFICADOS DE ESPECIALIDAD" y despedida de los residentes que terminan su formación postgraduada como especialistas.

Docencia organiza todos los años las Sesiones Clínicas generales y colabora con todos aquellos Servicios y Unidades que lo solicitan en la organización de cursos, seminarios, sesiones etc..., dirigidos a los Facultativos Residentes.

## **PUBLICACIONES EDITADAS POR LA COMISIÓN DE DOCENCIA:**

- "LA GUÍA DEL RESIDENTE 2.009". (Se entrega a los Facultativos Residentes a su llegada al Hospital).
- "CONTRAEVALUACIONES 2.009" (Corresponde a la evaluación de las Unidades Docentes acreditadas realizada por sus propios residentes).

## **Cursos en los que colabora la Comisión de Docencia**

Titulo del Curso: "**Aplicaciones Prácticas de la Epidemiología a la Evaluación de Resultados de la Atención Sanitaria**".

Se realizaron 5 ediciones para un número máximo de 15 personas por edición, dos orientadas hacia unidades/servicios médicos o centrales y dos orientadas a unidades/servicios quirúrgicos. Cada edición del curso tuvo una duración de 40 horas en horario de tarde (de 16 a 20 horas), se realizó en el Aula de Informática de Docencia de la 8ª planta del Pabellón de Consultas Externas. Las fechas de la realización de las distintas ediciones realizadas y el número de asistentes fueron las siguientes:

- Primera edición: 19, 21, 26 y 28 de enero y 2, 4, 9, 11, 16 y 18 de febrero de 2.009.  
Asistentes:  
R-4: 12  
R-5: 2  
TOTAL: 14
- Segunda edición: 2, 4, 9, 11, 23, 25, 30 de marzo y 1, 6 y 8 de abril de 2.009.  
Asistentes:  
R-4: 3  
R-5: 7  
TOTAL: 10

- Tercera edición: 29 de abril y 4, 6, 11, 13, 18, 20, 25, 27 de mayo Y 1 de junio de 2.009  
Asistentes:  
R-2: 3  
R-4: 1  
TOTAL: 4
- Cuarta edición: 14, 16, 21, 23, 28 y 30 de septiembre y 5, 7, 13 y 14 de octubre de 2.009.  
Asistentes:  
R-1: 1  
TOTAL: 1
- Quinta edición: 18, 20, 25, 28 de enero y 17 de febrero de 2010  
Asistentes:  
R-2: 1  
R-3: 13  
R-4: 1  
TOTAL: 15

## **PLAN DE MEJORA DE LA CALIDAD DOCENTE DEL HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO DE ALICANTE**

Tras los resultados de la última Auditoria Docente al Hospital General Universitario de Alicante realizada en mayo de 2008, el Comité de Acreditación de Consejo Nacional de Especialidades en Ciencias de la Salud, acordó proponer la acreditación por 2 años al Hospital General Universitario de Alicante.

Siguiendo las recomendaciones de los auditores respecto a la Evaluación y Calidad de la Formación Sanitaria Especializada (Área 9), la Comisión de Docencia en colaboración con la Dirección del Hospital General Universitario de Alicante ha elaborado el siguiente **Plan de Mejora de la Calidad Docente**:

**1. Objetivos docentes:** Inclusión en los objetivos generales del hospital y de las unidades asistenciales acreditadas para la docencia MIR/FIR, objetivos relacionados con la formación de facultativos especialistas y relacionados con el mantenimiento o mejora de la calidad docente, así como que se considere la actividad del tutor o tutores docentes.

**2. Evaluación continuada del aprendizaje de los Facultativos Residentes :** establecer un sistema escrito de evaluación trimestral de la calidad formativa de los facultativos residentes basado en indicadores de proceso y resultados. (Anexo 1)

**3. Elaborar Documento Guía para la Elaboración de la Calidad de las Unidades Acreditadas para la Docencia.** En este documento deben constar los siguientes apartados (Anexo 2):

- Programa anual de actividades docentes:
  - a) Sesiones clínicas, bibliográficas
  - b) Seminarios/Talleres/Cursos/Otros
- Sesiones de tutoría realizadas con los residentes
- Actividades científicas y de investigación de l Servicio o Unidad en las que participen los facultativos residentes
  - a) Planificación de la actividad investigadora:
    - Proyectos en los que participan los Residentes
    - Programas de Doctorado
    - Tesis Doctorales
- Informe personal del tutor.

**4. Organización de la actividad docente de los Servicios/Unidades acreditadas para la docencia** (Anexo 3).

- Reglamento de organización de su Unidad.
- Distribución de actividades asistenciales y técnicas de los diferentes facultativos especialistas de su Unidad, incluyendo su nivel de capacitación en cada una de ellas.
- Metodología de la transmisión de conocimientos científicos de la especialidad realizada por los facultativos especialistas.
- Procedimientos de enseñanza de las habilidades técnicas en cada especialidad.
- Perfil del tutor o tutores de cada Servicio/Unidad

- Tiempo y actividades específicas dedicadas a docencia realizada por el tutor o tutores de su Servicio/Unidad.
- Calendario de Sesiones Clínicas, Cursos y Seminarios que organiza el Servicio con su periodicidad.

**5. Planificación de la Formación Especializada** Solicitar a los Jefes de Servicio /Unidad con acreditación docente la elaboración de un documento sobre la Planificación de la Formación Especializada de su Unidad para el próximo quinquenio 2010-2014. Este documento deberá ser aprobado por la Comisión de Docencia y posteriormente por la Comisión de Dirección que a su vez debería integrarlo en sus propios objetivos. Este documento deberá contener los siguientes apartados:

- Número de plazas de Facultativos Residentes que ofertará cada año del periodo de tiempo referido.
- Perspectiva de aumentar el número de Residentes en su especialidad.
- Cartera de servicios de la Unidad Acreditada para el periodo de tiempo referido.
- Previsión de necesidad de nuevos recursos físicos: camas, locales de consultas externas, locales para estudios especiales, quirófanos, etc...
- En relación con los progresos científicos de la especialidad, previsión de dotación de equipamiento y tecnología sanitaria para la correcta formación de los futuros especialistas.
- Dotación de recursos humanos y perfil profesional de los mismos necesarios para adecuar la formación especializada con los avances científicos.
- Previsión de rotaciones externas en otros hospitales.
- Actividades docentes a realizar, incluyendo sesiones clínicas, cursos, seminarios, etc...
- Actividad científica e investigadora a realizar por los facultativos residentes.